

Dodatek k Razkritjem UniCredit Banke Slovenija za leto 2024

Dodatek k Razkritjem UniCredit banke Slovenija za leto 2024

Dokument predstavlja popravek Razkritij 2024 (v okviru Stebra 3) saj je banka ugotovila napako pri pripravi predlog vezanih na Politiko prejemkov REMA (točka 5 (d)) ter EU REM1, zato se predlogi REMA točka 5 (d) in EU REM1 v dokumentu Razkritja UniCredit Banke Slovenija za leto 2024 (v okviru Stebra 3) ne uporabljata.

Razkritja so bila potrjena s strani uprave banke.

Vsi zneski so v tisoč evrih razen, ko je navedeno drugače. Ničelna vrednost v posamezni celici pomeni, da je znesek manjši kot 500 evrov.

Kazalo

450 Razkritje politike prejemkov.....	4
Predloga EU REMA	
Predloga EU REM1	

KVALITATIVNA RAZKRITJA

d) RAZMERJE MED FIKSNIMI IN VARIABILNIMI PREJEMKI, DOLOČENO V SKLADU S ČLENOM 94(1)(G) CRD

V skladu z veljavnimi predpisi in smernicami Skupine je sprejeto najvišje razmerje med variabilnimi in fiksnimi prejemki za kadre, ki sodijo v poslovne funkcije, in sicer 2 : 1 za zaposlene, ki niso identificirani kot posebne kategorije zaposlenih (non Identified staff) in 1 : 1 za zaposlene, ki so identificirani kot posebne kategorije zaposlenih (Identified staff), po veljavnem slovenskem Zakonu o bančništvu.

Za preostale zaposlene se običajno uporablja največje razmerje med sestavnimi deli prejemkov v višini 1 : 1, razen za zaposlene v kontrolnih funkcijah (notranja revizija, upravljanje tveganj in skladnosti poslovanja) in za funkcijo zaposleni in korporativna kultura, pri katerih se pričakuje, da v skupnih prejemkih prevladuje fiksni del prejemka in so variabilni prejemki enaki ali nižji od 80 % fiksnih. Za te funkcije je predvideno tudi, da so mehanizmi spodbud skladni z dodeljenimi nalogami, pa tudi neodvisni od rezultatov s področij pod njihovim nadzorom.

Predloga EU REM1 – Prejemki, dodeljeni za poslovno leto

RAZKRITJE POLITIKE PREJEMKOV (člen 450)

Namen: Prejemki, dodeljeni za poslovno leto

			Upravljalni organ v nadzorni funkciji	Upravljalni organ v funkciji vodenja	Drugo višje vodstvo	Drugi zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije
1	Fiksni prejemki	Število zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije	5	5	21	9
2		Skupni fiksni prejemki	11	1,057	1,774	691
3		Od tega: denarni	11	814	1,558	605
4		(ni relevantno v EU)				
EU-4a		deleži	-	-	-	-
5		Od tega: z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti	-	-	-	-
EU-5x		Od tega: drugi instrumenti	-	-	-	-
6		(ni relevantno v EU)				
7		Od tega: druge oblike	-	243	216	86
8		(ni relevantno v EU)				
9	Variabilni prejemki	Število zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije	-	5	21	9
10		Skupni variabilni prejemki	-	645	400	88
11		Od tega: denarni	-	268	333	88
12		Od tega: odloženi	-	70	10	-
EU-13a		deleži	-	378	66	-
EU-14a		Od tega: odloženi	-	378	66	-
EU-13b		Od tega: z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti	-	-	-	-
EU-14b		Od tega: odloženi	-	-	-	-
EU-14x		Od tega: drugi instrumenti	-	-	-	-
EU-14y		Od tega: odloženi	-	-	-	-
15		Od tega: druge oblike	-	-	-	-
16		Od tega: odloženi	-	-	-	-
17	Skupni prejemki (2+10)		11	1,702	2,174	779

Opomba:

- Število identificiranega osebja, navedeno v tabeli, se nanaša na FTE na dan 31. 12. 2024 (brez 3 oseb, ki so zapustile podjetje v letu 2024; eden od njih je član uprave)
- Fiksna plačila se nanašajo na podatke na dan 31. 12. 2024 za trenutno zaposleno identificirano osebje, medtem ko je za identificirano osebje, ki je zapustilo/pridružil podjetje med letom 2024, uporabljen sorazmerni pristop.
- Variabilni prejemki vključujejo: bonus za leto 2024, plačilo za poslovni uspeh, enkratno nagrado za delnice, nestandardna nadomestila, podeljena v letu 2024 (če obstajajo)
- Vrednost, povezana z bonitetami (dodatek za nastanitev, službeni avto, šolanje, zdravstveno zavarovanje, pokojninski sklad), dodeljena v skladu s skupinskimi/lokalnimi politikami.
- Vrednosti so ocenjene na podlagi stroškov, ki jih ima družba za dodelitev omenjenih ugodnosti; zneski so neto, bruto le, če so tako opredeljeni v policah.
- Vključeni so tudi prispevki delodajalca v obvezne pokojninske sheme in delodajalčeve časovne razmejitev v sheme obveznih odloženih prejemkov.
- Pri novih zaposlitvah in odpuščenih delavcih so bile upoštevane prokvotne vrednosti.